

Pressemitteilung

Sparkasse Markgräflerland erhält Qualitätssiegel für familienoptimierte Personalpolitik

Weil am Rhein/Müllheim, September 2017

Am 20. Juni 2017 war in Berlin großer Bahnhof für 353 Unternehmen und Institutionen, die zum ersten oder schon wiederholten Mal das Auditierungsverfahren zum audit berufundfamilie erfolgreich durchlaufen haben.

Die Zertifikatsurkunden wurden von Frau Dr. Katarina Barley, frischgebackene Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend sowie von Herrn Dirk Wiese, Parlamentarischer Staatssekretär bei der Bundesministerin für Wirtschaft und Energie, überreicht. In Deutschland sind derzeit nahezu 1.000 Unternehmen zertifiziert mit insgesamt rund 1,86 Millionen Beschäftigten.

Bereits zum dritten Mal seit dem Jahr 2010 war die Sparkasse Markgräflerland in diesem Kreis dabei, um das Qualitätssiegel für ihre familienorientierte Personalpolitik entgegenzunehmen.

Das „Kosmos“ in Berlin, ehemaliges Premierenkino der DDR, bot einen würdigen Rahmen für die feierliche Verleihung der Zertifikatsurkunden. Die Laudatoren waren die Bundesfamilienministerin Dr. Katarina Barley sowie Professor. Dr. Dr. h. c. Andreas Kruse, Leiter des Instituts für Gerontologie der Universität Heidelberg. Beide betonten, dass familienfreundliche Personalpolitik für Unternehmen und Beschäftigte eine klassische Win-Win-Situation schafft. Darüber hinaus nehmen familienfreundliche Arbeitgeber eine wichtige gesellschaftliche und kulturelle Aufgabe wahr, indem sie mit ihrem Engagement für Diversity (neudeutsch für Vielfalt) aktiv zur Generationen-solidarität und zur Generationengerechtigkeit beitragen.

Auch bei unserer Sparkasse ist familienorientierte Personalpolitik längst über die Organisation einer Ferienbetreuung hinausgewachsen. Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben beinhaltet viele Themen, von der Kinderbetreuung über die Pflege von Angehörigen bis hin zur Erhöhung der Flexibilisierung des Übergangs vom Erwerbsleben in den Ruhestand. Dazu hat die Sparkasse zahlreiche Konzepte und Angebote geschaffen, wie z. B. flexible Arbeitszeiten, Zeitwertkonten, Kita-Plätze oder das Orientierungsseminar.

Mit der neuen Zertifizierung, die von 2017 bis 2019 gilt, will die Sparkasse die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben weiter festigen und in die Unternehmenskultur integrieren. Schwerpunkte dazu sind z. B. die Förderung von Homeoffice und mobilem Arbeiten sowie die Verankerung von Vereinbarkeit und Gesundheit im Unternehmensleitbild und in den zukünftigen Mitarbeiterleitlinien.



Stephan Grether, Bereichsleiter Gesamtbanksteuerung & Personal und Ulrich Feuerstein, Vorsitzender des Vorstands, mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie (v.l.n.r.)

Für weitere Informationen oder Fragen der Presse:

Uwe Gleichauf
Leiter Öffentlichkeitsarbeit
Hauptstraße 279
79576 Weil am Rhein
Telefon 07621 976-6220
Mobil 015142260650 Mobil
uwe.gleichauf@spk-mgl.de