

Pressemitteilung

Die Sparkasse Markgräflerland fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Weil am Rhein/Müllheim. Das Zertifikat zum „audit berufundfamilie“ wurde am Mittwoch, 26.07.2023, an die Verantwortlichen der Sparkasse Markgräflerland übergeben.

Das audit berufundfamilie wird seit Jahren mit einem sehr hohen Qualitätsanspruch durchgeführt. Im Rahmen des Audits wird die Ist-Situation der bis dato angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen erfasst.

Zudem wird das Ziel verfolgt, das Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur zu verankern.

Durch das Zertifikat zählt die Sparkasse Markgräflerland zu insgesamt 323 Organisationen – 140 Unternehmen, 148 Institutionen und 35 Hochschulen – , die in diesem Jahr ausgezeichnet wurden. Die Sparkasse Markgräflerland erhielt erstmals im Jahr 2010 das Zertifikat zum Audit, das als Qualitätssiegel für eine nachhaltige betriebliche Vereinbarkeitspolitik gilt und jeweils eine Laufzeit von drei Jahren hat. Nach vier Re-Auditierungen und dem dazugehörigen Dialogverfahren, das mit dem Zertifikat mit Prädikat honoriert wurde, konnte nun die langjährige, nachhaltige familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik der Sparkasse Markgräflerland verdeutlicht werden.

Aber was genau zeichnet die Sparkasse aus und welche vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen bietet sie ihren Mitarbeitenden an, um das Berufsleben und das Arbeitsleben miteinander in Einklang zu bringen?

Zum einen wird die Arbeit von zu Hause aus ermöglicht. Durch eine Dienstvereinbarung zum mobilen Arbeiten, die starke Ausweitung von Homeoffice-Arbeitsplätzen und der Einrichtung von Arbeitsplätzen für mobiles Arbeiten möchte die Sparkasse Markgräflerland ihren Mitarbeitenden die beste Möglichkeit bieten, flexibel arbeiten zu können. Zum anderen integriert die Sparkasse Familien-, Gesundheits- und Lebensphasenmanagement als Baustein in die

Führungskräfteentwicklung. Das Ziel ist es, ein grundlegendes Verständnis für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu schaffen.

Das Kommunikationskonzept zur Information der Beschäftigten über Leistungen zur Vereinbarkeit bei Betreuungs-/Pflegeaufgaben und zum Gesundheitsmanagement gehört ebenfalls zu den Leitlinien. Zudem wird die Leistungsfähigkeit und Arbeitsmotivation älterer Beschäftigter durch ein Orientierungsseminar und Angebote zum gleitenden Übergang in den Ruhestand gefördert.

Die Sparkasse Markgräflerland ist verantwortlich dafür, den Mitarbeitenden die bestmöglichen Voraussetzungen zu bieten, um Familie und Beruf miteinander vereinbaren zu können. Dadurch kann ein umfangreiches und vielseitiges Angebot gewährleistet werden, das auf die jeweilige Mitarbeiterin / den jeweiligen Mitarbeiter abgestimmt ist. Die Sparkasse Markgräflerland ist erfreut, dass dies erneut durch die Zertifizierung anerkannt und attestiert wurde.

Foto: Sparkasse Markgräflerland (Von links nach rechts)



Übergabe Zertifikat (Oliver Schmitz, Geschäftsführer berufundfamilie Service GmbH, Stephan Grether, stv. Vorsitzender des Vorstands, Anja Gaberdann, Gruppenleiterin Organisations- und Personalentwicklung und Ulrich Feuerstein, Vorsitzender des Vorstands)

Weil am Rhein, 26.07.2023

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Selina Brokatzky
Unternehmenskommunikation
Sparkasse Markgräflerland
Telefon 07621 976-6212
selina.brokatzky@spk-mgl.de